

Jyväskylän Suvanto ry

Toimintasuunnitelma 2025

Sisällysluettelo

Johdanto.....	1
Toiminnan kohderyhmät.....	3
Toiminnan tavoitteet	3
Kohtaamispaikkatoiminta	3
Lounaskeittiö.....	4
Työvalmennus	5
Ruoka-aputyö	6
Kirppis & Eko-ompelimo Aava.....	7
Hanketyö (STEA).....	8
Talous	9

Johdanto

Jyväskylän Suvanto ry lähtee vuoteen 2025 kuluvaan vuoden syksyllä järjestölle hyväksytyjen arvojen ohjaamina. Jyväskylän Suvanto ry:n hallitus hyväksyi järjestölle arvot kokouksessaan 26.8.2024. Arvoissamme on kolme pääkohtaa:

Toivo

Jyväskylän Suvannon toiminta perustuu kristilliseen ihmiskäsitykseen, jonka mukaan jokainen ihminen on yhtä arvokas.

Meille on tärkeää, että jokaisella on oikeus tulevaisuuteen ja toivoon, anteeksiantoon ja armoon. Haluamme toimia olemassa olevan eriarvoisuuden poistamiseksi.

Haluamme olla välittämässä toivoa ja osallisuutta.

Vastuullisuus

Pyrimme avoimilla ja läpinäkyvillä toimintatavoilla rakentamaan turvallisuutta ja luottamusta kaikessa toiminnassamme.

Haluamme sitoutua edistämään ihmisten hyvinvointia ja palvelujemme laadukkuutta.

Olemme myös sitoutuneet ympäristövastuuseen ja edistämme kestäviä käytäntöjä.

Muutoskyky

Haluamme toimia uteliaasti ja rohkeasti muutoksissa, joissa kehitämme toimintojamme entistä asiakaslähtöisemmiksi.

Pyrimme edistämään joustavasti ja luovasti hyvien ratkaisujen ja yhteistyökumppanuuksien syntymistä.

Tätä kirjoittaessa on selvää, että yhteiskunnallinen tilanne myös vuonna 2025 on haastava. Valtion talouden tasapainottamiseen liittyvät toimet, jotka vaikuttavat asiakaskuntaamme, ovat jo pääasiassa toimeen laitettuja. Siitä huolimatta vaikeat ajat suhteessa asiakaskuntaamme jatkuvat. Erityisesti rahoituksen saaminen vaikeutuu sosiaali- ja terveysalan radikaalisti pienentyneiden budjettien hakemisessa. Aiemmin rahoitusta saaneet hankkeet jatkuvat edelleen vuonna 2025. Uusia hankerahoituksia haettaessa hakuprosessiin täytyy kiinnittää entistä enemmän huomiota. Sen vuoksi yhteistyö ja mahdollinen yhteinen rahoituksen hakeminen muiden kolmannen sektorin toimijoiden kanssa on pohdittavana yhtenä vaihtoehtona. Myös muiden toimijoiden kanssa on tärkeää tehdä tiivistä yhteistyötä. Näitä ovat mm. seurakunnat, Jyväskylän kaupunki ja hyvinvointialue.

Asiakaskuntamme ongelmat jatkuvat yhtä haastavina kuin tähän asti. Siksi on tärkeää, että tunnistamme asiakaskuntamme tarpeet ja osaamme reagoida niihin oikea-aikaisesti. Se vaatii yhdistykseltä ja henkilökunnalta ammattitaitoa ja tilanteen tasalla olemista. Suvanto työnantajana

tukee henkilöstöä ammattitaidon kehittämisessä ja työhyvinvoinnissa. Hyvinvoiva työyhteisö ja henkilöstö voi tehdä vaativassakin toimintaympäristössä tuloksekasta työtä asiakaskuntamme hyväksi.

Asiakaskunnallemme haluamme tuoda arvojemme mukaan toivon näkökulmaa elämään. Se on mahdollista yhdistyksemme elinvoimaisena pitämisen kautta. Hyvä ja pitkäjänteinen työemme saa jatkoa uusilla pelinavauksilla ja kasvua tulee tavoitella. Arvojemme mukaisesti se toteutuessaan suunnataan asiakaskuntamme parhaaksi.

Yhdistyksessä pidämme tärkeänä yhteiskristillisyyttä ja ekumeniaa. Nämä asiat näkyvät konkreettisesti esimerkiksi yhdistyksen kokoonpanossa. Pyrimme pitämään kiinni käytännöstä, että jokaisesta Suvannon perustajaseurakunnasta on yksi jäsen kerrallaan hallitustyöskentelyssä.



Arto Kauppinen
Vastuupappi
Vaajakosken lähikirkkoalue

Suvannon hallituksen puheenjohtaja

Toiminnan kohderyhmät

- Päihde- ja mielenterveyshaasteita kokevat sekä rikostaustaiset henkilöt
- Vähävaraiset ja sosiaalista tukea tarvitsevat henkilöt.
- Työ- ja toimintakyvyn vahvistamista tarvitsevat henkilöt.
- Yksinäisyyttä kokevat ja syrjäytymisvaarassa olevat henkilöt.

Toiminnan tavoitteet

1. Arvostamme aitoa ja rakentavaa kohtaamista, jossa ihminen otetaan vastaan elämäntilanteestaan, iästään, sairaudestaan, sukupuolestaan tai muusta seikasta riippumatta. Kun ihminen tulee nähdyksi, kuulluksi ja huomioiduksi, voi hän voimaantua ja päästä elämässään eteenpäin. Tämän tavoitteen eteen haluamme Suvannossa työskennellä.
2. Tavoitteenamme on toimia laajenevassa määrin eriarvoisuuden ja huono-osaisuuden vähentämiseksi ja luonnonvarojen kestävä kehityksen lisäämiseksi.
3. Haluamme edistää asiakkaidemme kokonaisvaltaista hyvinvointia ja tukea heidän elämäänsä arjen eri tilanteissa. Toimintamme tärkeänä kulmakivenä pidämme *toivon ja osallisuuden* lisääntymistä muuttuvassa yhteiskunnassa.

Kohtaamispaikkatoiminta

Suvannon kohtaamispaikkatoiminta on pääasiallisesti STEA:n rahoittamaa toimintaa, joka on jatkunut Vaajakoskella jo useita vuosia. STEA:n toiminta-avustuksella on palkattu yksi henkilö kehittämään kohtaamispaikkatoimintaa.

Keski-Suomen hyvinvointialue rahoittaa osan kohtaamispaikan vuokratukustannuksista. Hyvinvointialueen avustuksen ehtona on myönteinen rahoituspäätös STEA:lta.

Tulevina vuosina STEA:n avustusten leikkaukset tulevat kohdentumaan myös kohtaamispaikkatoimintoihin. Siksi laadukkaiden hankehakemusten laatiminen ja toiminnan tuloksellisuuden osoittaminen on yhä tärkeämpää. Mahdollinen seuraavan vuoden avustusehdotus selviää yleensä vasta joulukuussa.

Suvannon toimintakeskuksen kohtaamispaikka on kaikille avoin, arkisin klo 8–14 välisenä aikana. Kohtaamispaikkaan voi tulla viettämään päihteetöntä aikaa yhdessä muiden kanssa ja kokemaan lämmintä ja vertaistuellista ilmapiiriä. Siellä on myös mahdollisuus edulliseen yhteisöruokailuun.

Kohtaamispaikassa järjestetään erilaisia teemaryhmiä ja aktiviteetteja kävijöiden toiveita kuunnellen. Luontolähtöiset toiminnot ovat tulevana vuotena osa kohtaamispaikkatoimintaa. Kohtaamispaikan jatkuvana tavoitteena onkin asiakasosallisuuden vahvistaminen ja asiakkaiden äänen kuuluminen toimintojen suunnittelussa.

Vuonna 2025 jatketaan tietoisuuksia ja ammatillista neuvontaa yhdessä eri toimijoiden kanssa esimerkiksi talous- tai terveysasioiden hoitamiseen liittyen (Kela, Talous- ja velka- pop up - neuvontaa yms.). Näille teemoille on kohtaamispaikan asiakaskunnassa jatkuvasti tarvetta lisääntyneen vähävaraisuuden, syrjäytymisuhan ja yksinäisyyden vuoksi.

Ammatillinen palveluohjaus on yhä tärkeämpi osa kohtaamispaikan arkea ja sitä halutaan kehittää myös vuonna 2025. Vaajakosken diakoniatyön jalkautuminen kohtaamispaikkaan jatkuu entisenlaisesti. Vuonna 2022 aloitettu tapahtumayhteistyö jatkuu Taidesaaren taiteilijayhteisön kanssa.

Lounaskeittiö

Lounaskeittiö sijaitsee Toimintakeskuksessa ja sen toiminnasta vastaa vakituksessa työsuhteessa oleva emäntä. Lisäksi keittiötiimiin kuuluu 1–2 palkkatuella työllistettyä, osa-aikaista keittiötyöntekijää. Keittiössä työskentelee jatkuvasti opiskelijoita tai työvalmennuksessa olevia henkilöitä ja ohjaaminen onkin tärkeä osa lounaskeittiön toimintaa. Ohjaustaidoissa pyritään kehittymään jatkuvasti.

Lounasta on tarjolla arkisin ma-to klo 10.45–12. Kahvia ja kahvileipää on tarjolla 8–14.00. Lounas valmistetaan osittain Vaajakosken alueen kauppojen lahjoittamista hävikkiruoista, pääosin kuitenkin raaka-aineet ostetaan kaupasta. Ruokailijamäärä on n. 40–70 henk. /pv.

Suvanto on tarjonnut maksuttoman lounaan kaikille toimintakeskuksen ja Aavan vapaaehtoisille ja työvalmennuksessa oleville henkilöille. Nyt taloustilanteen tiukentuessa joudutaan täysin maksuttomasta lounaasta luopumaan. Lounashinta pyritään kuitenkin pitämään kohtuullisena.

Valmistamme lounaalle terveellistä, monipuolista ja maistavaa kotiruokaa sekä jälkiruoan. Kasvisvaihtoehto on myös aina saatavilla. Ohjaamme asiakkaita terveellisempään suuntaan ruokavalinnoissa. Ruokalista on nähtävissä yhdistyksen kotisivuilla sekä toimintakeskuksen ja Aavan ilmoitustaululla.

Lounaskeittiössä noudatetaan lakisääteistä omaavalvontaa, johon kuuluu esim. raaka-aineiden päiväysmerkintöjen tarkastaminen, päivittäisten ruokänäytteiden ottaminen sekä kylmälaitteiden ja tarjottavien ruokien lämpötilojen mittaaminen. Keittiössä työskentelevillä on voimassa olevat hygieniapassit. Keittiön laitteistoa ja työvälineitä pyritään päivittämään aina taloudellisen tilanteen salliessa.

Työvalmennus

Suvannon työvalmennusta toteutetaan tuttuun tapaan kolmessa eri toimipisteessä: Ruoka-apu Lyydiassa, Kirppis & Eko-ompelimo Aavassa sekä Toimintakeskuksessa. Työvalmennuksen asiakkaat ohjautuvat toimipisteisiimme Keski-Suomen Hyvinvointialueen sekä Rikosseuraamuslaitoksen kautta. Työkokeilijat ohjautuvat Jyväskylän Työllisyyspalveluista.

Keski-Suomen Hyvinvointialueen ja Suvannon välinen sopimus kuntouttavasta työtoiminnasta on astunut voimaan 1.1.2024 ja työvalmennusta toteutetaan sopimuksen mukaisesti myös vuonna 2025. Suvannossa on käytössä neljä palvelukokonaisuutta, joihin sisältyy työtoiminnan lisäksi ryhmätoimintaa. Ryhmätoimintaa on viikoittain, ja aiheet tulevat pääosin työvalmennuksessa olevilta. Ryhmien aiheita ovat esimerkiksi työelämätaitojen vahvistaminen, mielen hyvinvointi, päihteidenkäytön hallinta ja sosiaaliset taidot.

Jokaisessa toimipisteessä toteutetaan erityylistä toimintaa, jonka ansiosta jokaiselle työvalmennuksen asiakkaalle löytyy mieleisiä työtehtäviä. Erilaiset ja monipuoliset työvalmennusallustat mahdollistavat työvalmennuksessa oleville uuden oppimisen ja oman jatkopolun löytymisen. Yksilövalmennusta toteuttavat kolme yksilövalmentajaa ja työvalmennusta kolme työvalmentajaa sekä useita ohjaajia.

Ruoka-apu Lyydiassa työtehtäviä voi olla esimerkiksi hävikki- ja lahjoitusruoan vastaanotto, lajittelu, asiakaspalvelu sekä jaettavien ruokakassien suunnittelu ja pakkaaminen. Kirppis & Eko-ompelimo Aavan työtehtävät ovat monipuolisia: lajittelu, hinnoittelu, somistaminen sekä markkinointiin liittyvät työtehtävät. Ompelimossa toteutetaan asiakastöitä, korjataan sekä tuunataan myyntiin tulevia vaatteita ja asusteita. Toimintakeskuksessa toimii erilaisia työpajoja: lounaskeittiö, polkupyörähuolto, pajamyymälä, puuverstas, kädentaitopaja, siivoustyö ja kiinteistöhuolto sekä ruoka-aputyö.

Suvannon toimipisteissä on käytössä Paikko-osaamistodistus, jonka avulla työvalmennuksen asiakkaille voidaan kirjoittaa osaamistodistuksia, joita he voivat hyödyntää esimerkiksi työ- tai koulupaikkaa hakiessa. Osaamistodistuksien tekemiseen panostetaan vuonna 2025.

Luontolähtöistä toimintaa on käynnistetty ja sitä otetaan isommin osaksi toimipisteiden arkea. Isoin teema työvalmennuksessa vuonna 2025 on työ- ja yksilövalmennuksen yhtenäistäminen ja tasalaatuisuus kaikissa toimipisteissä. Tavoitteena on myös työvalmennuksen asiakkaiden jatkopoluttaminen esim. töiden tai opintojen pariin entistä tehokkaammin.

Ruoka-aputyö

Ruoka-apu Lyydian hävikkiterminaali toimii Seppälässä, osoitteessa Ahjokatu 16. Tilat on vuokrattu Jyväskylän Vapaaseurakunnalta. Hävikkiterminaalille toimitetut hävikki- ja lahjoitustuotteet tarkastetaan, lajitellaan, säilötään ja pussitetaan ja jaetaan jyvaskyläläisille vähävaraisille alueen seurakunnan diakonien kirjoittamilla ruokaseteleillä. Ruoka-avun setelillä on oikeutettu saamaan ruoka-apua kerran kahdessa viikossa.

Ruoka-aputoiminnassa noudatetaan Ruokaviraston ”Ruoka-apu ja hävikkiruoka” -ohjeistusta. Ruoka-aputoiminnasta vastaavat verkostokoordinaattori sekä yksilövalmentaja ja työvalmentaja yhdessä. Lisäksi heillä on apunaan kaksi palkkatukityöllistettyä (autonkuljettaja ja ruoka-aputyöntekijä).

Työvalmennus on merkittävässä osassa Lyydian toimintaa ja se tarjoaa tällä hetkellä kuntouttavaa työtoimintaa noin 20 kuntoutujalle. Lisäksi vuonna 2024 alkanut hanke *Näkyväksi -askeleita osallisuuteen* toimii tiiviissä yhteistyössä Lyydian työntekijöiden ja satelliittipisteiden kanssa myös vuonna 2025.

Hävikkiterminaalin yhteydessä toimii Lyydian ruokajakelupiste, joka on auki kahtena päivänä viikossa: keskiviikkoisin ja torstaisin klo 11–13. Lisäksi satelliittipisteitä on eri toimijoiden kahdeksassa pisteessä ja ne sijaitsevat ympäri Jyväskylää: keskustassa Jyväskylän Helluntaiseurakunnalla, Keltinmäessä Kylätalo Keitaalla, Korpilahden seurakuntatalolla, Kortepohjan lähikirkolla, Kuokkalassa Satamaseurakunnalla, Vaajakoskella Suvannon toimintakeskuksessa, Säynätsalossa Kylän Kammarilla ja Tikkakosken Helluntaiseurakunnassa. Keltinmäessä, Kortepohjassa ja Tikkakoskella ruokajako suoritetaan suoraan Lyydian kylmäautosta ns. mobilejakona ko. paikkojen kylmätilojen puuttumisen vuoksi. Tikkakosken jakopisteen yhteistyötaho on muuttumassa vuoden 2025 aikana. Alustavasti on ehdotettu, että yhteistyö alkaisi Jyväskylän evankelisluterilaisen seurakunnan kanssa.

Tällä hetkellä Lyydian suurimmat ja säännölliset lahjoittajat ovat Lidl, Keskimaa, Kespro, Mummin Pullapuoti ja Wolt Market Jyväskylä. Satunnaisesti hävikkiään lahjoittavat Panda, pienviljelijät ja ravintolat sekä tapahtumien järjestäjät, kuten Secto Rally Finland ja Naamat-festarit.

Ruoka-apu Lyydian tavoitteena on vuonna 2025 vahvistaa Lyydian sisäisiä rakenteita ja toimintamallia sekä hävikkiterminaalilla että Lyydian satelliittipisteillä. Painopiste tällä hetkellä on Lyydian tiimin (yksilövalmentaja, työvalmentaja, autokuski ja ruoka-aputyöntekijä) yhteisten toimintamallien ja viikkorytmin (aikataulut, viikoittain toistuvat työtehtävät) muodostaminen, noudattaminen ja vakiinnuttaminen käytäntöön. Myös työnkuvien ja keskinäisen viestinnän selkeyttäminen ja tehostaminen vaatii panostamista.

Yhteistyökuvioiden vahvistaminen on tärkeää toiminnan jatkumisen ja kehittymisen kannalta. Tavoitteenamme on saada uusia lahjoittajia ruoka-apuun. Jos lahjoittajia saadaan lisää, voimme mahdollisesti lisätä tulevana vuonna satelliittipisteiden määrää 1–2 pisteellä. Tavoitteena on perustaa uusi satelliittipiste Palokkaan.

Ekologinen kestävä kehitys on tärkeää myös ruoka-apukentällä. Hävikkiterminaalien ruokajakko on siirtynyt kokonaan myymälämalliseen ruokajakoon, jossa asiakas saa valita itse kassiinsa lähtevät tuotteet. Tällöin hävikki vähenee entisestään. Lyydian hävikkiterminaalissa on siirrytty lähes kokonaan asiakkaiden avustuksella omien kassien/kestokassien käyttöön. Vain satelliittipisteille ruoka lähtee edelleen kierrätysmuovista tehdyissä muovikasseissa. Pyrimme jatkossa miettimään vaihtoehtoja satelliittipisteiden muovipussien korvaamiseen, jotta muovijätteen määrä vähenisi entisestään. Lyydian biojätekuormitus on todella vähäistä, koska lähes kaikki biojäte saadaan hyödynnettyä joko kaasuksi (Metener) tai eläinten ruoaksi. Olemme myös tekemässä energiaystävällisempiä kylmäkalustehankintoja saatujen lahjoitusvarojen turvin (Lions Viitaniemi, K-S Op ja Säästöpankki Optia) vuoden 2025 aikana. Vanhat kalusteet lahjoitamme eteenpäin.

Vera Kauppinen Jyväskylän yliopistosta tekee väitöskirjatutkimusta suomalaisen ruoka-avun uudelleenjärjestäytymisestä yksittäisistä ruokapankeista keskitetyiksi terminaaleiksi, keskittyen etenkin ruoka-avulle asetettujen tavoitteiden ja odotusten (köyhyyden vähentäminen, sosiaalisen inklusion edistäminen, ruokahävikin vähentäminen ja työllisyyden edistäminen) toteutumiseen uudistuneella toimintakentällä. Vera on aiemmin kerännyt kenttäaineistoa ja ensimmäinen tutkimusartikkeli on etenemässä julkaisuprosessiin. Vera on alkamassa kerätä uutta aineistoa, tällä kertaa painottuen Lyydian satelliittipisteiden toimintaan. Yhteistyö hänen kanssaan siis jatkuu ja tutkimus etenee.

Kirppis & Eko-ompelimo Aava

Kirppis & Eko-ompelimo Aava toimii Vaajakoskella osoitteessa Tikkutehtaantie 2. Myymälä on auki arkisin ma-to klo 10-17 sekä perjantaisin klo 9-15. Kirppis toimii lahjoitusperiaatteella. Kirppikselle otetaan vastaan vaatteita, kenkiä, astioita sekä kaikenlaista kodin pientavaraa. Tuotteet lajitellaan ja huolletaan myyntikuntoon.

Eko-ompelimo ottaa vastaan asiakastöitä, jotka koostuvat pääasiassa korjausompelusta sekä tuunaustöistä. Eko-ompelimossa voidaan korjata lahjoitusvaatteita Kirppiksen puolella myytäväksi. Tavoitteena on saada myymälän puolelle myös esille eko-ompelimossa tuunattuja sekä vanhasta uutta- periaatteella tehtyjä vaatteita ja erilaisia tuotteita.

Työvalmennus on iso osa Kirppis & Eko-ompelimo Aavan toimintaa. Toiminnasta vastaa yksilövalmentaja yhdessä kahden palkkatuella työllistetyyn henkilön kanssa (myymälävastaava/ohjaaja sekä ompelija/ohjaaja). Työvalmennuksen työtehtävät ovat monipuolisia liittyen lahjoitustavaran lajitteluun ja huoltamiseen, hinnoitteluun, myymälätööhön, sosiaalisen median ylläpitoon, siistimiseen, pyykkihuoltoon sekä korjausompeluun ja tuunaukseen.

Sosiaalinen media on tärkeä viestikanava asiakkaiden suuntaan. Kirppis & Eko-ompelimo Aavassa tavoitteena on käyttää tehokkaasti Instagram- sekä Facebook -kanavia markkinointiin ja mainontaan. Etenkin Instagram- tilin kautta saatu näkyvyys nähdään merkittäväksi tekijäksi uusien kirppisasiakkaiden saavuttamisessa.

Ekologisuus on yksi keskeinen osa toimintatapaa. Vaatteet ja muut lahjoitustuotteet huolletaan ja korjataan tarvittaessa myyntikuntoon. Aavasta tehdään myös vaate- ja tavaralahjoituksia ruoka-avun hakijoille sekä muuhun hyväntekeväisyyteen. Mustankorkean jäteasemalle viedään käytöstä poistuneet tekstiilit edelleen kierrätettäväksi kuitumateriaalina.

Vuonna 2025 Kirppis & Eko-ompelimo Aavassa tavoitteena on vahvistaa ja kehittää edelleen yhteistä toimintakulttuuria osallisuuden pohjalta, selkiyttää tehtävä- ja työnkuvia sekä panostaa markkinointiin sosiaalisessa mediassa.

Kirppis & Eko-ompelimo Aava jatkaa vahvaa yhteistyötä taiteilijayhteisö Taidesaaren kanssa.

Hanketyö (STEA)

Jyväskylän Suvanto ry:llä aloitti kaksi työntekijää hanketyön Näkymättömät -ohjelmassa (2024–2026), joka on sosiaali- ja terveysministeriön rahoittama avustusohjelma. Ohjelman lähtökohtana on tavoittaa kohderyhmiä, joiden hyvinvointi on eri tavoin uhattuna, ja jotka jäävät usein yhteiskunnallisessa keskustelussa sivuun tai näkymättömiin. Tavoitteena on vahvistaa haavoittuvassa asemassa olevien väestöryhmien arjen osallisuutta. Ohjelma tekee näkymättömyyteen liittyviä ilmiöitä näkyviksi ja edistää kohderyhmien sosiaalista hyvinvointia.

Näkyväksi -askeleita osallisuuteen on yksi ohjelman osahankkeista. Kohderyhmää ovat Ruoka-apu Lyydian asiakkaista ne ihmiset, jotka tarvitsevat ruuan lisäksi myös muuta tukea oman arkensa ympärille. Hanke jalkautuu Lyydian yhdeksälle pisteelle aina ruokajaon yhteyteen. Säännöllisellä kohtaamisella halutaan vahvistaa asiakkaiden luottamusta avun vastaanottamiseen sekä madaltaa kynnyksiä oikeiden palvelujen piiriin ohjautumiseen.

Vuoden 2025 aikana hanke tarjoaa edelleen palveluohjausta, syventää asiakaskohtaamisten laatua, käynnistää uusia ryhmiä asiakastarpeen mukaan sekä vahvistaa verkostoyhteistyötä eri alojen ammattilaisten suuntaan. Asiakasraatityöskentelyyn pyritään innostamaan mukaan uusia asiakkaita, jotka haluavat olla mukana kehittämässä hankkeen käytännön toimintaa.

Ruokajaossa palvelevat vapaaehtoiset ovat tärkeä osa työtä. Hankkeen tarkoituksena on edelleen vahvistaa vapaaehtoisten ryhmäytymistä ja osaamista. Hanke järjestää vuoden 2025 aikana säännöllisiä kokoontumisia ja palautekeskustelun paikkoja eri ruokajakelupisteiden vapaaehtoisryhmille sekä yhteisesti koulutusta kaikille.

Hankkeen ohjausryhmä koostuu Ruoka-apu Lyydian satelliittipisteiden edustajista. Ohjausryhmä kokoontuu kaksi kertaa vuoden 2025 aikana, keväällä ja loppusyksystä. Ohjausryhmätyöskentelyllä nähdään merkittävä rooli hankkeen kehittämisessä sekä toiminnan juurruttamisessa toisena toimintavuonna.

Talous

Vaikka seuraavat vuodet tulevat olemaan taloudellisesti erittäin epävarmoja, yhdistyksellä tulee olla suunniteltu talous niin hyvin kuin se pystytään omin voimin varmistamaan. Markkinoimme aktiivisesti yhdistyksen palveluja ja haluamme olla rohkeasti tekemässä uusia pelinavauksia Jyväskylän toimijakentällä. Laajentuvan toiminnan myötä haluamme myös panostaa siihen taloudellisesti ja ottaa hallittuja riskejä.