



VUOSIKERTOMUS 2025



TOIMINNANJOHTAJAN KATSAUS VUOTEEN 2025

Kohtaamista joka kantaa –Toivoa, joka muuttaa

Vuosi 2025 jää Jyväskylän Suvannon historiaan murrosvuotena. Järjestökenttä on elänyt ja elää kovassa paineessa rahoituksen epävarmuuden ja yhteiskunnallisten muutosten keskellä. Vaikka vuosi toi Suvannolle haasteita, se samalla myös vahvisti ja kehitti nykyisiä palveluitamme. Osa toimintaympäristöstämme muuttui, ydintehtävämme pysyi samana: Olemme täällä kohtaamassa ja tukemassa haavoittuvassa elämäntilanteessa olevia ihmisiä.

Rahoituskentän tiukentuminen heijastui suoraan arkeemme. Talouden epävarmuus pakotti meidät tekemään vaikeita valintoja ja tarkastelemaan resurssejamme entistä kriittisemmin. Yksi vuoden suurimmista konkreettisista muutoksista oli Suvannon Toimintakeskuksen siirtyminen Vaajakoskelta Seppälään. Luopuminen tutuiksi tulleista tiloista ja alueesta vaati meiltä kaikilta luopumisen työtä sekä kykyä nähdä uusia toimimisen mahdollisuuksia.

Toimintakeskuksen uusi sijainti tarjoaa uudenlaisia polkuja ihmisten tavoittamiseen. Uusi toimipiste on meille tila, jossa diakoniatyö ja toivon välittäminen muuttuvat sanoista teoiksi – yhteiseksi arjeksi ja jaetuksi elämäksi.

Suvannon sydän ja suurin voimavara on edelleen ammattitaitoinen henkilökuntamme. Haluan osoittaa lämpimän kiitokseni jokaiselle työntekijällemme. Kulunut vuosi on vaatinut sinnikkyyttä ja epävarmuuden sietokykyä. Työnne arvo ei löydy pelkistä suoritteista vaan niistä aidoista ja ammattitaitoisista arkipäivien kohtaamista, joilla olette luoneet turvallista ilmapiiriä yhteiselle työllemme.

Kiitos kuuluu myös hallituksellemme. Kuluneena vuotena hallitus on kantanut vastuuta tulevaisuudesta keskellä epävarmuutta. Kiitän teitä rohkeudesta katsoa eteenpäin, strategisesta viisaudesta sekä vakaasta tuesta, joka on antanut henkilöstölle työrauhan tämän murroksen keskellä.

Toimintamme ytimessä on toivo, joka muuttaa meitä kaikkia. Se ei ole vain toiveajattelua, vaan aktiivista työtä paremman huomisen puolesta silloinkin, kun näkymät ovat sumuiset. Toivo rakentuu siitä, ettei kukaan jää yksin ja että jokaisella on paikkansa yhteiskunnassa. Kristillisestä arvopohjastamme nouseva toivo muistuttaa meitä siitä, että jokaisella on luovuttamaton arvo Jumalan silmissä – silloinkin, kun oman elämän kantokyky on koetuksella.

Vaikka vuosi 2025 oli vaativa, se osoitti Jyväskylän Suvanto ry:n olevan sitkeä ja uusiutumiskykyinen toimija. Olemme menossa kohti suuntaa, jossa toivo ja osallisuus vahvistuvat ja ohjaavat tekemistämme myös vuonna 2026.



TOIMINNAN KOHDERYHMÄ

- Päihde- ja mielenterveyshaasteita kokevat henkilöt ja heidän läheisensä
- Vähävaraiset ja sosiaalista tukea tarvitsevat henkilöt
- Rikostaustaiset henkilöt
- Työ- ja toimintakyvyn vahvistamista tarvitsevat henkilöt
- Yksinäisyyttä kokevat ja syrjäytymisvaarassa olevat henkilöt

TILAT

Yhdistys ei omista huoneistoja/kiinteistöjä, vaan vuokraa toimintaansa sopivia tiloja.

Vaajakoskella, Tikkutehtaantie 4:ssä toimi Suvannon toimintakeskus, jonka käytössä oli alkuvuodesta n. 400 neliötä. Vuokranantajana Vaajakosken rakennuspalvelu Oy. (VRP)
Muutoksessa olleen taloustilanteen vuoksi Toimintakeskuksen tiloja vähennettiin hiljalleen vuoden aikana ja lopulta tilat irtisanottiin kokonaan marraskuun lopussa.

Vaajakoskella, Tikkutehtaantie 2:ssa Kirppari & Eko-ompelimo Aavalla oli käytössä 147 neliötä.
Vuokranantajana Vaajakosken rakennuspalvelu Oy.
Aavan tilat irtisanottiin lokakuun lopussa.

Toimintakeskus muutti joulukuussa Seppälän alueelle, osoitteeseen Ahjokatu 14–16. Tsto 17.
Toimintakeskuksessa oli tilaa yhteensä 141 neliötä. Tilat sijaitsivat liikekeskuksen toisessa kerroksessa. Sijainti keskeisellä paikalla, hyvien liikenneyhteyksien varrella.
Vuokranantajana toimi Kupari Solutions Oy.
Tällä muutoksella tavoiteltiin säästöä vuokratustannuksissa sekä henkilöstön joustavaa resurssointia ja sisäistä liikkuvuutta. Henkilöstön osaamista hyödynnettiin yli yksikkörajojen, mikä mahdollisti sujuvia siirtymisiä eri toimipisteiden välillä tarpeiden mukaan.

Seppälässä, Ahjokatu 16:ssa toimi Ruoka-apu Lyydia, jonka käytössä yhteensä 286 neliötä.
Vuokranantajana toimi Jyväskylän Vapaaseurakunta.
Tilat olivat ruoka-aputyöhön soveltuvia, vaikka välillä tilojen koettiin olevan liian ahtaita. Mm. henkilökunnan rauhallista työtilaa tai varastotilaa ei ollut riittävästi.
Lyydian työvalmentautujille suunnattu kokkausryhmä sai pari kertaa kuukaudessa käyttää maksutta Vapaaseurakunnan keittiötiloja.

Lisäksi Väentupa ry:ltä vuokrattiin pientä varastotilaa arkistoitavia asiakirjoja varten.

HENKILÖSTÖ

Vuoden alussa palkkatyössä oli yhteensä 22 henkilöä.
Vuoden 2025 lopussa yhdistyksessä oli palkkatyössä yhteensä 10 henkilöä.

- Toiminnanjohtaja
- Hankepääällikkö
- Hanketyöntekijä

- Ruoka-avun verkostokoordinaattori
- Työvalmentaja, ruoka-aputyö
- Ruoka-aputyöntekijä (palkkatukityö)
- Yksilövalmentaja, kuntouttava työtoiminta
- Yksilövalmentaja, nuorten työpajatoiminta
- Yhteisöohjaaja, kohtaamispaikka
- Työvalmentaja, toimintakeskus

Palkkatuettujen työntekijöiden määrä väheni vuoden aikana n. kymmenellä henkilöllä.

Lisäksi muutosneuvotteluiden seurauksena kaksi vakituista työntekijää irtisanottiin, toinen keväällä ja toinen syksyllä.

Myös henkilöstön 10 päivän lomautukset ajoitettiin syyskuun 2025 ja maaliskuun 2026 väliselle ajalle.

Henkilöstön täydennyskoulutuksissa huomioitiin vuoden aikana yhdistyksen taloudellinen tilanne, minkä vuoksi maksullisiin ulkopuolisiin koulutuksiin ei osallistuttu. Tästä huolimatta henkilöstö on kehittänyt osaamistaan osallistumalla useisiin eri työalueemme teemoja käsitteleviin webinaareihin tai työpajoihin. Tämä on mahdollistanut ajantasaisen tiedon hankkimisen kustannustehokkaasti. Lisäksi yksi henkilö suoritti Gradialla lähiesimiestyön ammattitutkinnon.

RUOKA-APU

Vuosi 2025 toi muutoksia Lyydian ruoka-apuun. Yhdistyksessä toteutettujen irtisanomisten myötä työnkuvia uudistettiin: ruoka-aputoimintaan siirtyi kokeneita työntekijöitä Suvannon muista toimipisteistä ja tehtävät järjestettiin uudelleen toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi.

Vuoden aikana Lyydiassa työskenteli verkostokoordinaattori, yksilövalmentaja, autonkuljettaja, työvalmentaja ja ruoka-aputyöntekijä. Henkilöresurssien vähentyessä vastuualueita muokattiin ja työnjakoa selkeytettiin, jotta arjen toiminta säilyi sujuvana. Toimintaan vaikutti myös kuntouttavan työtoiminnan vähentyminen, mikä näkyi paitsi apukäsien vähenemisenä myös tulojen pienentymisenä.

Keväällä toimintaa helpotti merkittävästi uusi kylmäauto, joka saatiin käyttöön toukokuussa. Auton edellistä suurempi kokoluokka helpotti pakkaustyötä ja mobiilijakoja sekä mahdollisti aiempaa suurempien lahjoituserien noutamisen. Ratkaisu tehosti ruoka-aputyön arkea konkreettisesti.

Ruoka-aputoiminnan arjen tärkeässä roolissa olivat kuntouttavan työtoiminnan sekä Rikosseuraamuslaitoksen kautta toimintaan osallistuneet työvalmentautajat. Lisäksi Lyydian toimintaan osallistui opiskelijoita Gradialta sekä Jyväskylän palvelualojen oppilaitokselta (JYPAO). Kesällä 2025 käynnistetty vapaaehtoispooli toi toimintaan arvokasta lisätukea. Vuoden aikana Lyydiassa toimi noin kymmenen vapaaehtoista ja heidän määräänsä päätettiin kasvattaa joustavasti tarpeen mukaan.

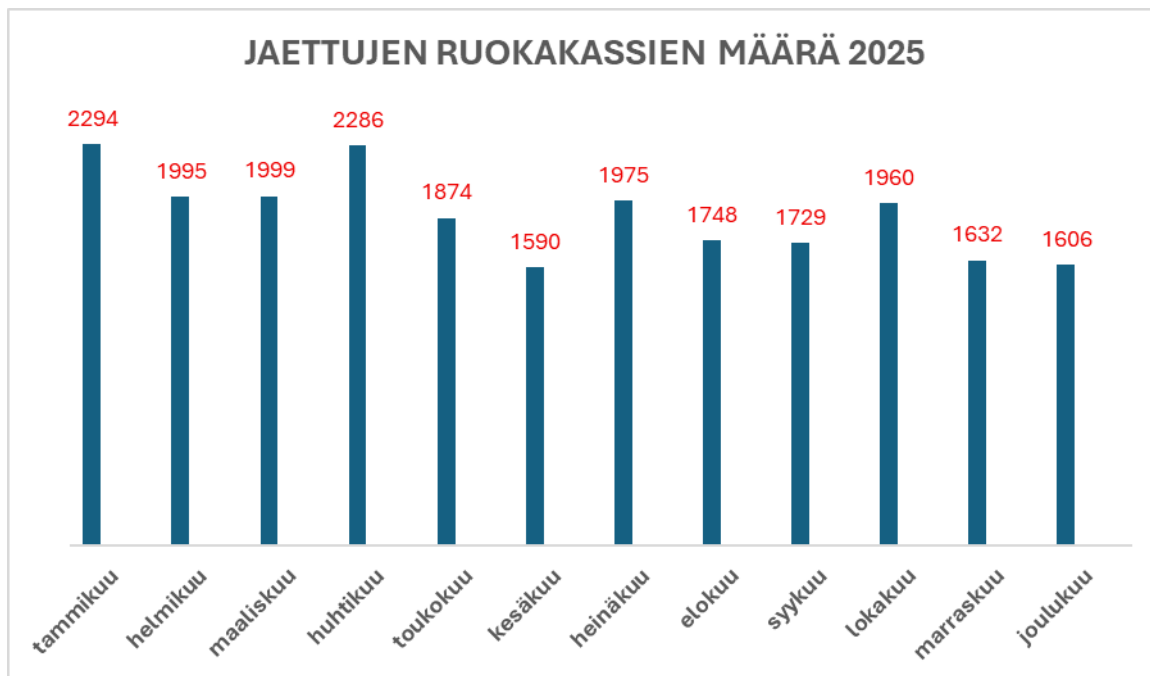
Lyydian toiminnan rakenne säilyi vuoden aikana ennallaan. Ruokaa jaettiin Seppälän hävikkiruokaterminaalin lisäksi kahdeksalta satelliittipisteeltä. Syksyllä Vaajakosken satelliittipiste siirtyi Suvannon toimintakeskukselta Vaajakosken kirkolle, ja loppuvuodesta Keltinmäen satelliittipiste muutti Kylätalo Keitaalta Keltinmäen kirkolle.

Suvannon Näkyväksi – Askeleita osallisuuteen -hanke oli avainasemassa satelliittipisteiden kanssa tehtävän yhteistyön vahvistamisessa.

Vuoden aikana toimintaan ei saatu uusia säännöllisiä lahjoittajia, mutta satunnaisia lahjoituksia saatiin muun muassa Vaissi Oy:ltä. Marraskuussa järjestettiin *Auta, jos voit* -kampanja Seppälän Prismassa. Prisma Seppälä tarjosi tilojen lisäksi apua kampanjan markkinointiin sosiaalisessa mediassa sekä myymälän valotauluilla, ja painetut mainosmateriaalit lahjoitti painotalo 4M. Kahden päivän aikana keräyksessä saatiin yli 1 600 lahjoitettua tuotetta. Kampanja lisäsi Lyydian näkyvyyttä mediassa ja toi joulun alla myös rahalahjoituksia ruoka-aputoiminnan tueksi.

Asiakasmäärät pysyivät vuoden aikana melko tasaisina, ja ruokaseteleitä oli kirjoitettu yhteensä noin 1 350 talouteen. Vuoden aikana kuitenkin havaittiin, että osa aiemmista asiakkaista jäi pois ruokajonoista, vaikka heillä olisi edelleen ollut oikeus apuun. Ilmiön taustalla arvioidaan olevan asiakkaiden heikentynyt fyysinen tai psyykkinen toimintakyky sekä taloudelliset esteet, kuten joukkoliikenteen kustannukset.

Ruoka-avun koordinaatioryhmä jatkoi toimintaansa totuttuun tapaan ja kokoontui vuoden aikana kolme kertaa. Ryhmän kokoonpanossa ei tapahtunut muutoksia ja sen työ tuki ruoka-aputoiminnan kehittämistä sekä yhteistyötä eri toimijoiden välillä.



NÄKYVÄKSI-ASKELEITA OSALLISUUTEEN HANKE

Näkyväksi -hankkeen toinen toimintavuosi on ollut etsivän ja jalkautuvan työn toimintamallin toteuttamista Lyydian ruoka-avussa yhdessä vapaaehtoisten kanssa, sekä työn kehittämistä eri yhteistyötahojen kanssa (mm. seurakunta, talous- ja velkaneuvonta, asumispalvelut, järjestöt). Vahvan pohjan työn tekemiselle on luonut saumaton yhteistyö ruokajakelun eri satelliittipisteiden kanssa. Sitoutuneita vapaaehtoisia eri pisteillä vuoden lopussa oli 84. Uusia vertaisvapaaehtoisia tuli mukaan 28. Hanke järjesti koulutus- ja virkistyspäiviä mukana oleville vapaaehtoisille.

Jalkautuva ja kohtaava työ on ollut säännöllistä ruoka-avun asiakkaiden parissa ja tämän kautta on rakennettu luottamusta asiakkaiden kanssa. Asiakkailta saatu palaute sekä työntekijöiden havainnot vahvistivat näkemystä, että monet palvelut näyttäytyivät osalle ruoka-avun asiakkaista vaikeasti

saavutettavina ja sirpalemaisina. Puutteelliset digitaidot ja laitteiden puuttuminen saattoivat olla este sähköisten palveluiden käyttämiselle. Hankkeen jalkautuminen eri pisteille toteutui vuoden aikana 226 kertaa; tilastoituja kohtaamisia kohderyhmän asiakkaiden kanssa 629 kertaa sekä vapaaehtoisten kanssa 368 kertaa. Palveluohjauskerroilla sähköisen asioinnin lähitukea asiakkaille tarjottiin 295 kertaa ja suunnitelma toiseen palveluun siirtymisestä kirjattiin 134 kertaa.

Vuoden 2025 alusta alkanut ruoka-avun asiakasraati kokoontui säännöllisesti keskustelemaan eri teemoista mm. vertaisuus, vaikuttaminen sekä verkostoitumisen tärkeys. Asiakasraati toteutti kyselyn asiakkaille kevään aikana ja sai 119 vastausta asiakkailta liittyen heidän tilanteeseensa ja toiveisiinsa esimerkiksi palveluneuvonnasta ja ryhmätoiminnasta. Asiakasraati on suunnitellut ja tulee toteuttamaan yhteisöllistä tekemistä asiakkaille vuoden 2026 aikana.

KUNTOUTTAVA TYÖTOIMINTA

Vuosi 2025 oli kuntouttavan työtoiminnan toinen vuosi Keski-Suomen hyvinvointialueen ostopalvelusopimuksen piirissä. Vuoden aikana työvalmennusaloja jouduttiin Suvannossa supistamaan lounaskeittiön ja Kirppis Aavan lopettamisen myötä. Myös Toimintakeskuksen työtoiminta muuttui suurelta osin, kun keskuksen tilat muuttivat Seppälään Lyydian läheisyyteen.

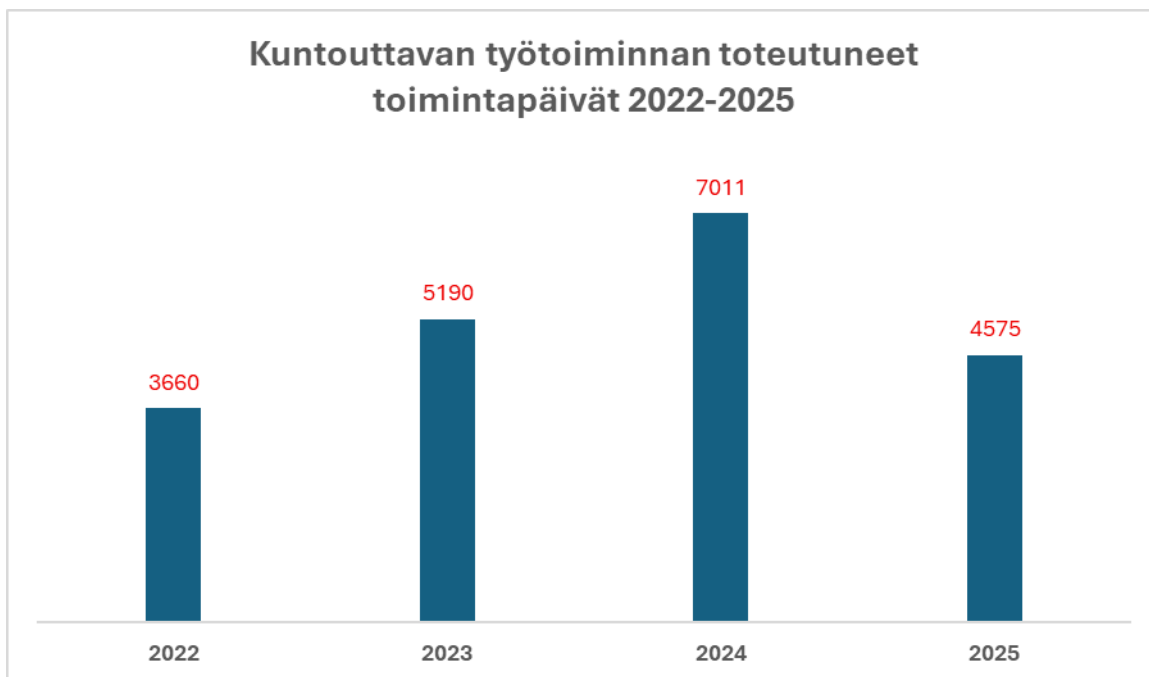
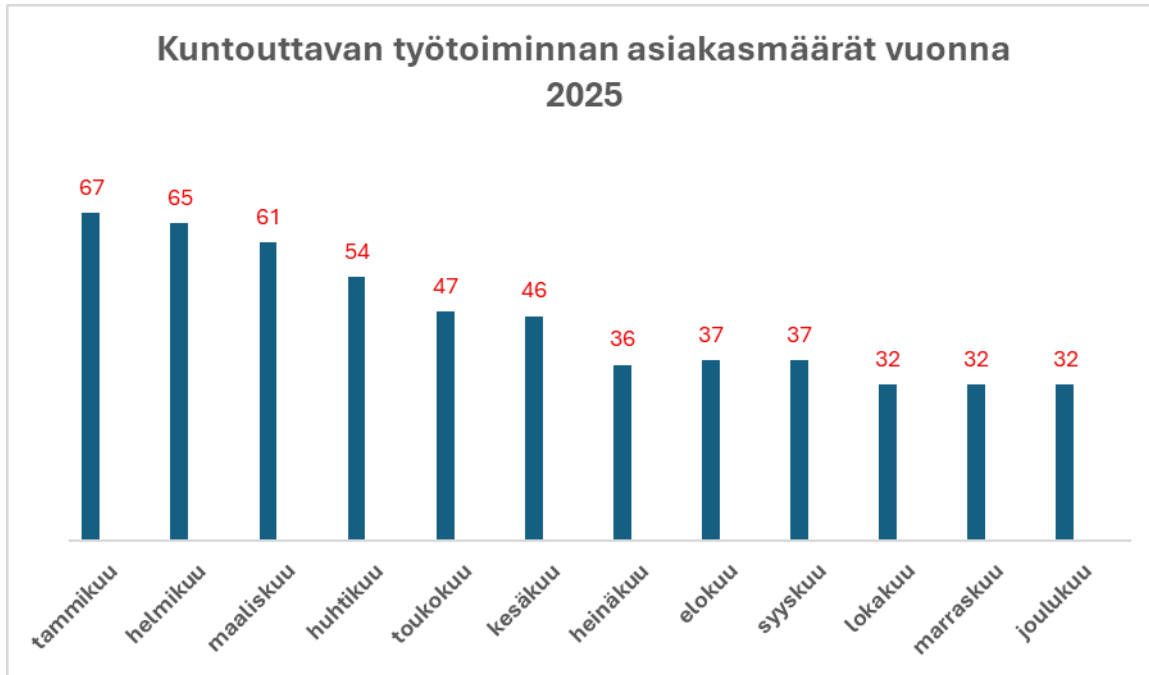
Vuoden 2025 aikana kuntouttavassa työtoiminnassa työskenteli kolme yksilövalmentajaa, joiden työpanos jakautui elokuuhun saakka kolmen eri toimipisteen kesken. Kirppis Aavan sulkeutuminen muutti työnkuvia: vastuunjako tarkistettiin, ja painopiste siirtyi entistä vahvemmin käytännön ohjaustyöhön. Loppuvuodesta, Seppälään muuton myötä, toimintaa jatkettiin kahden yksilövalmentajan voimin.

Keski-Suomen hyvinvointialueen säästötoimet kohdistuivat ostopalveluihin, millä oli suora vaikutus kuntouttavan työtoiminnan asiakasohjauksiin ja ostosopimuksiin. Vuoden 2025 aikana uusia asiakasohjauksia saatiin alle viisi. Samanaikaisesti 36 valmentautujan sopimus päättyi vuoden aikana.

Toimintaympäristön muutosten myötä Toimintakeskuksen toiminnallinen painotus muuttui. Aiempi pajatoiminta korvautui monipuolisilla ryhmätoiminnoilla sekä arjen työtehtävillä, kuten siivouksella ja pienimuotoisella kahvilatoiminnalla. Muutoksilla pyrittiin vastaamaan valmentautujien tuen tarpeisiin ja ylläpitämään mielekäästä, osallistavaa tekemistä muuttuneissa olosuhteissa.

Kuntouttavaa työtoimintaa toteutettiin myös Lyydiassa. Valmentautajat osallistuivat ruoka-avun käytännön tehtäviin, kuten elintarvikkeiden käsittelyyn, jakelun valmisteluun ja asiakaspalveluun. Ruoka-aputyö tarjosi valmentautujille mahdollisuuden harjoitella arjen työelämätaitoja, vastuullisuutta ja vuorovaikutusta osana yhteisöllistä toimintaa.

Kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita tuettiin tiiviissä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Yhteistyö Keski-Suomen hyvinvointialueen, Jyväskylän työllisyyspalveluiden ja muiden järjestöjen kanssa mahdollisti palveluiden sujuvan koordinoinnin. Lisäksi yhteistyö alueen yritysten kanssa tarjosi valmentautujille konkreettisia tutustumisia työelämään. Yritysvierailut avasivat väyliä työllistymisen polulle, kuten työkokeiluihin, palkkatukityöhön tai muihin työelämävalmiuksia vahvistaviin jatkoaskeleisiin.



YHTEISTYÖ RIKOSSEURAAMUSLAITOKSEN KANSSA

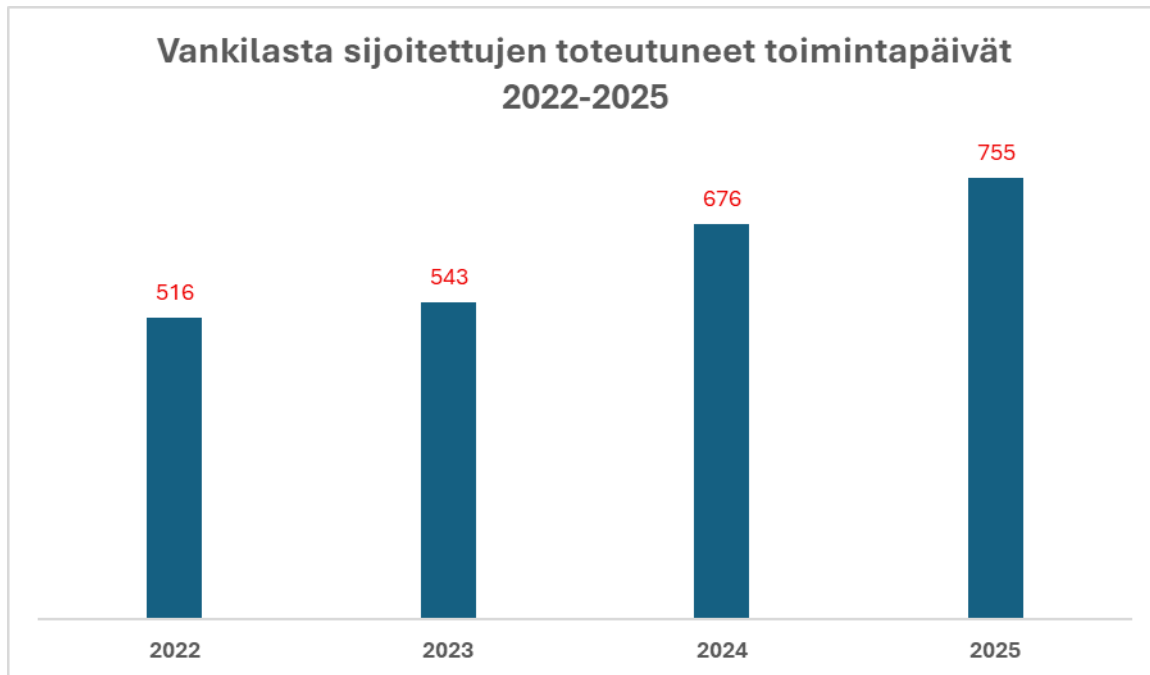
Jyväskylän Suvanto ry:n ja Rikosseuraamuslaitoksen (Jyväskylän vankila ja Väli-Suomen yhdyskuntaseuraamustoimisto) välistä sopimusta toteutettiin myös vuonna 2025. Yhteistyö on ollut vakiintunutta ja pitkäjänteistä, ja se on muodostunut osaksi Suvannon työtoiminnan kokonaisuutta.

Vuoden 2025 aikana rikosseuraamusasiakkaita sijoitettiin Suvannon toimintaan Jyväskylän vankilan ja yhdyskuntaseuraamustoimiston kautta. Vankilan kautta sijoitettiin yhteensä 19 henkilöä ja

yhdyksuntaseuraamustoimiston kautta 10 henkilöä, jotka suorittivat yhdyskuntapalvelua tai valvontarangaistusta.

Rikosseuraamuslaitoksen kautta sijoitetut osallistuivat työtoimintaan samoissa tehtävissä kuin kuntouttavan työtoiminnan asiakkaat. Tämä mahdollisti tasavertaisen osallistumisen sekä tuki sosiaalisten taitojen ja työelämätaitojen kehittymistä.

Joulukuussa 2025 pidettiin Suvannon ja Rikosseuraamuslaitoksen yhteistyöpalaveri, jossa sovittiin myös yhteistyön jatkamisesta vuonna 2026.



KIELIHARJOITTELUT

Yhdistyksessämme on toiminut useita harjoittelijoita ja työkokeilijoita niin toimintakeskuksessa kuin ruoka-avun tehtävissä. Usean harjoittelijan äidinkieli on ollut jokin muu kuin suomen kieli. Suvanto on tarjonnut kielten opiskeluun rohkaisevan ympäristön ja vahvan pohjan kielitaidon karttumiseen. Kielitaidon karttuminen aidossa työyhteisössä on auttanut monia eteenpäin kohti opintoja ja työelämää. Saadun palautteen mukaan harjoittelijat ovat viihtyneet Suvannossa erinomaisesti, ja kokemus yhteisöllisyydestä on koettu vahvana.

TYÖKOKEILUT

Yhteistyö Jyväskylän työllisyyspalveluiden kanssa mahdollisti työkokeiluja toimintakeskuksella, Kirppis Aavassa sekä Ruoka-apu Lyydiassa. Kuluneen vuoden aikana työkokeilijoita toimi muun muassa keittiötoiminnassa, kiinteistöhuollossa, kirpputorilla ja ruoka-avun eri tehtävissä. Jakso Suvannon monipuolisissa työympäristöissä tarjosi osallistujille mahdollisuuden kartoittaa ammatillisia vaihtoehtoja tai tukea paluuta työelämään pidemmänkin tauon jälkeen.

NUORTEN TYÖPAJATOIMINTA

Huhtikuussa saimme aluehallintovirastolta (nykyinen lupa- ja valvontavirasto) rahoitusta nuorten työpajatoiminnan käynnistämiseen. Rahoituksen turvin pajalle palkattiin yksi työntekijä. Erityisesti luovat sisällöt sekä kirpputoritoimintaan tutustuminen innoittivat alle 29-vuotiaita nuoria hakeutumaan Suvannon työpajalle, jonne tultiin sekä työkokeilun että pajan oman sopimuksen kautta. Toiminta sisälsi työ-, ryhmä- ja yksilövalmennusta valmentautujien yksilöllisten tarpeiden mukaisesti.

Loppuvuoden aikana rakensimme uudelle toiminnalle vankkaa pohjaa ja vahvistimme yhteistyöverkostoja. Nuorten työpajan ohjausryhmä kokoontui kahdesti, ja sen tarjoama tuki koettiin arvokkaaksi kehittämistyössä.

Alkusyksyn haasteina olivat Kirppis Aavan alasajo sekä toimintakeskuksen muuttoprosessi, jotka vaikuttivat uuden toiminnan markkinointiin ja vakiinnuttamiseen. Joulukuussa toimintakeskus ja työpaja aloittivat toimintansa Seppälässä. Uusi, keskeinen sijainti hyvien kulkuyhteyksien äärellä nähdään merkittävänä mahdollisuutena tavoittaa laajemmin työn ja koulutuksen ulkopuolella olevia nuoria.

KIRPPIS & EKO-OMPELIMO AAVA

Alkuvuoden aktiivisen toiminnan jälkeen Suvannon hallitus teki päätöksen kirppiksen lopettamisesta taloudellisten syiden vuoksi. Syksyllä toteutettiin toiminnan alasajo, johon kuului laajamittainen loppuunmyynti. Jäljelle jääneet materiaalit ja irtaimisto lahjoitettiin tai kierrätettiin muihin hyväntekeväisyyskohteisiin yhdistyksen arvojen mukaisesti. Vuokratilat irtisanottiin ja Aavan ovet sulkeutuivat lopullisesti syyskuussa 2025. Aavan työntekijä siirtyi työvalmentajaksi toimintakeskukseen.

KOHTAAMISPAIKKATOIMINTA

Vuonna 2025 Suvannon kohtaamispaikka toimi päihteettömänä, kaikille avoimena tilana, jossa panostettiin kävijöiden hyvinvoinnin ja arjen hallinnan tukemiseen.

Kohtaamispaikka oli avoinna kaikkina arkipäiviä lukuun ottamatta kesä- ja joulunajan sulkuja. (7-25.7.2025 ja 22.12.2025-2.1.2026)

Kohtaamispaikassa työskenteli vakituisesti yksi työntekijä. Toiminta pystyttiin pitämään säännöllisesti avoinna sulkuaikoja lukuun ottamatta, sillä työntekijän poissa oloaikoina sijaisuuksista vastasivat toimintakeskuksen työvalmennuksen työntekijät. Tämä sujuva yksiköiden välinen yhteistyö varmisti toiminnan jatkuvuuden ja tilojen avoimuuden asiakkaille myös työntekijöiden poissa ollessa.

Kohtaamispaikan arki täyttyi monipuolisesta sisällöstä: yhteisistä musiikkihetkistä, viikoittaisesta bingosta sekä erilaisista luovista toiminnoista, jotka tarjosivat kävijöille tärkeitä onnistumisen kokemuksia ja yhdessäoloa. Vuoden aikana jatkuivat myös suositut tietoisuuskäskyt, joissa eri alojen asiantuntijat jakoivat tietoa muun muassa terveydenhoidosta, päihdepalveluista, kaupungin liikuntapalveluista sekä talous- ja velkaneuvonnasta. Nämä tilaisuudet tarjosivat kävijöille tärkeää tietoa helposti lähestyttävässä muodossa oman arjen tueksi.

Syksyä ja loppuvuotta väritti merkittävä muutos: kohtaamispaikan muutto Vaajakoskelta Seppälään marraskuun lopussa. Tutuiksi tulleista tiloista luopuminen sekä siirtyminen uuteen ympäristöön herättivät kävijöissä ja yhteisössä monenlaisia tunteita. Muuttoon liittyvät pelot, mutta myös uudet odotukset, olivat vahvasti läsnä syksyn keskusteluissa ja kohtaamispaikan arjessa. Muuttoprosessia läpikäytiin tiiviisti yhdessä kävijöiden kanssa, ja myös itse muutto toteutettiin osin yhteisöllisin voimin. Tämä yhteinen ponnistus ei ainoastaan auttanut käytännön järjestelyissä, vaan se myös vahvisti yhteisöllisyyden merkitystä ja auttoi uuteen tilaan kotiutumisessa merkittävän muutoksen keskellä. Muuttourakan jälkeen joulukuussa keskityttiin järjestelemään tiloja sekä opettelemaan uudenlaista toimintaa ja arjen rytmiä uudessa ympäristössä.

Muuttoprosessi ja siihen liittyvä epävarmuus vaikuttivat vuoden loppupuolella jonkin verran kohtaamispaikan käyntimääriin, kun osa kävijöistä jäi odottamaan uuden tilan avautumista. Odotukset tulevalle olivat kuitenkin korkealla: Seppälän keskeinen sijainti ja uudet, toimivat tilat luovat erinomaiset puitteet toiminnalle. Uskomme, että asiakasmäärät kääntyvät nopeaan kasvuun ja saamme joukkoomme myös täysin uusia kävijöitä, kunhan toiminta vakiintuu uuteen ympäristöön.

LOUNASKEITTIÖ

Vuosi 2025 toi mukanaan merkittäviä muutoksia yhdistyksen keittiötoimintaan. Alkuvuodesta lounasta päädyttiin tarjoamaan supistetusti kolmena päivänä viikossa, tiistaista torstaihin.

Haastavan taloustilanteen vuoksi lounaskeittiön toiminta jouduttiin kuitenkin lopettamaan kokonaan toukokuun lopussa.

Päätös lounasruokailun alasajosta tehtiin koko yhdistyksen toiminnan taloudellisen kestävyys turvaamiseksi.

Lounasruokailun päättymisestä huolimatta toimintakeskuksen asiakkaille oli päivittäin tarjolla pientä aamupalaa edulliseen hintaan.

Lounaskeittiössä vakituksena työntekijänä työskentelevä elintarvikealan osaaja siirtyi muutoksen myötä Ruoka-apu Lyydiaan.

VIESTINTÄ

Ulkoinen viestintä oli vuonna 2025 monikanavaista ja aktiivista. Vuoden merkittävä uudistus oli alkuvuodesta käyttöön otettu yhdistyksen uusi virallinen logo, joka yhtenäisti yhdistyksen ilmettä kaikissa kanavissa ja materiaaleissa.

- **Sosiaalinen media:** Yhdistyksellä oli käytössään neljä Facebook-sivustoa ja vastaavat Instagram-tilit: Suvannon toimintakeskus, Ruoka-apu Lyydia, Kirppis & Eko-ompelimo Aava sekä *Näkyväksi – askeleita osallisuuteen* -hanke. Kaikkia kanavia päivitettiin säännöllisesti, mikä tuki toiminnan läpinäkyvyyttä ja saavutettavuutta.
- **Kotisivut:** Yhdistyksen kotisivut toimivat tiedon keskusasteena, ja niitä päivitettiin lähes viikoittain pitäen tiedot ajantasaisina.
- **Näkyvyys ja markkinointi:** Toiminnan näkyvyyttä lisättiin konkreettisesti hankkimalla mainosteippaukset Ruoka-apu Lyydian uuteen kylmäautoon. Tämä lisäsi yhdistyksen tunnettuutta katukuvassa päivittäisten kuljetusten yhteydessä.

- **Media-asiantuntijuus:** Toimintakeskuksen, Aavan ja Lyydian toiminnasta tehtiin vuoden aikana useita lehtijuttuja ja radio-ohjelmia, mikä vahvisti yhdistyksen roolia paikallisena vaikuttajana.
- **Verkostoyhteistyö:** Yhdistys osallistui tiiviisti eri asiantuntijaverkostoihin, kuten työvalmennus-, kohtaamispaikka- ja ruoka-apuverkostoihin sekä Asunnottomien yö -toimijaverkostoon. Tämä varmisti tiedonkulun ja yhteistyön muiden kolmannen sektorin toimijoiden sekä kaupungin palveluiden kanssa.
- **Hallituksen tiedote:** Kesällä yhdistyksen hallitus julkaisi tiedotteen koskien yhdistyksen heikentynyttä taloudellista tilannetta sekä tulevaa muuttoa. Tiedote lähetettiin suoraan yhdistyksen jäsenille ja perustajaseurakunnille, minkä lisäksi se oli julkisesti nähtävillä yhdistyksen kotisivuilla. Tällä varmistettiin avoin ja suora tiedonkulku kaikille sidosryhmille tärkeiden päätösten taustoista.

Sisäisen viestinnän tavoitteena oli tukea henkilöstön työssä jaksamista ja osallistaa asiakkaita toiminnan kehittämiseen.

- **Asiakasosallisuus:** Säännölliset asiakaskokoukset toteutuivat kaikissa toimipisteissä. Ne tarjosivat väylän asiakkaiden palautteelle ja ideoille, mikä on keskeistä avoimen toiminnan kehittämisessä.
- **Yksiköiden viikkokokoukset:** Henkilökunnan viikoittaiset työkokoukset varmistivat arjen sujuvuuden kaikissa toimipisteissä.
- **Koko henkilöstön kokoukset:** Loppuvuodesta aloitettiin koko henkilöstön yhteiset ”Talon kokoukset” jotka pidetään n. kuukauden välein.
- **Tiimien välinen yhteistyö:** Koko yhdistyksen yksilövalmentajat kokoontuivat parin viikon välein kehittämään valmennustyötä ja vastuutiimit (vakituinen henkilöstö) kokoontuivat lähes viikoittain arjen toiminnan suunnitteluun.

HALLITUS

Hallitukseen kuului puheenjohtajan lisäksi 7 jäsentä.

Arto Kauppinen (puheenjohtaja)
 Jorma Kihnula (varapuheenjohtaja)
 Heli Hiltunen
 Pekka Kemppainen
 Allan Lindberg
 Arto Liukko
 Risto Käyhkö
 Ulla Reinikainen

Hallituksessa oli jäseniä jokaisesta perustajaseurakunnasta johtosäännön suosituksen mukaan. Hallitus kokoontui vuoden aikana 11 kertaa. Lisäksi uuden hallituksen järjestäytymiskokous pidettiin 16.12.2025.

Toiminnanjohtaja osallistui kutsuttuna ja asioiden esittelijänä jokaiseen hallituksen kokoukseen. Hän toimi myös kokousten sihteerinä.

Yhdistyksen kokous kutsuttiin koolle vuoden aikana kaksi kertaa. Kokoukset pidettiin 22.5.2025 ja 3.12.2025. Lisäksi yhdistyksen ylimääräinen kokous kutsuttiin koolle 22.9.2025.

Hallitustyöskentelyn pääpaino oli toimintakentän muutoksissa ja niistä johtuvissa talouden tasapainotuksen suunnitteluissa. Myös Suvannon strategiatyöskentelyn aloituksessa hallitus oli mukana.

Ylimääräisessä kokouksessa jäsenistöä puhututti erityisesti Suvannon Kohtaamispaikan muutto Vaajakoskelta Seppälään.

Elokuussa jäsenistölle, yhdistyksen perustajaseurakunnille ja yhteistyökumppaneille lähetettiin tiedote yhdistyksen tilanteesta ja tarvittavista muutoksista.

Hallituksen puheenjohtaja oli poissa hallitustyöskentelystä talvikauden, jolloin varapuheenjohtaja sijaisti häntä ja toimi puheenjohtajana. Varsinainen puheenjohtaja palasin takasin tehtäviinsä toukokuussa.

2025 vuoden lopussa yhdistyksen jäsenmäärä oli 68.

KESKEISET YHTEISTYÖKUMPPANIMME VUONNA 2025

Jyväskylän kaupunki

Keski-Suomen hyvinvointialue

Jyväskylän seurakunta

Jyväskylän ortodoksinen seurakunta

Jyväskylän Helluntaiseurakunta

Jyväskylän Vapaaseurakunta

Vaajakosken Baptistiseurakunta

Jyväskylän yhdyskuntaseuraamustoimisto ja Jyväskylän vankila

Ruoka-apu Lyydian satelliittipisteet: Jyväskylän Helluntaiseurakunta, Kylätalo Keidas, Säynätsalon Kylän kammari, Satamaseurakunta, Jyväskylän seurakunta (Kortepohja, Keltinmäki, Tikkakoski, Korpilahti, Vaajakoski)

Sininauhaliitto ry

Keski-Suomen yhteisöjen tuki ry

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia

Jyväskylän palvelualojen oppilaitos

Taidesaari ry